

INSTRUMENTOS DE AUTOEVALUACIÓN

AUTORIDADES

Ámbito 1

CO.EF.1.1.01

Existe en la universidad un Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) aprobado por las instancias correspondientes correctamente elaborado y en ejecución.	1	2	3	4
Cuenta la institución con planes operativo Anuales y Estratégicos coherentes con la misión, la Visión, Principios y Valores institucionales	1	2	3	4

RE.PE.1.1.02

El PEDI formulado con la participación de los diferentes estamentos universitarios	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.1.1.01

La Visión y Misión de la institución es reconocida ampliamente por la comunidad universitaria y su entorno	1	2	3	4
--	---	---	---	---

EV.ED.2.5.01

En el currículum esta bien detallado los principios y valores; orientados a la aceptación de nuestra identidad pluriétnica-multicultural y solidaridad con el cambio social	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 2

CO.EF.1.1.04

Existen y se aplican políticas de descentralización de la gestión académica y administrativa.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.05

Existen y aplican reglamentos institucionales para la docencia, investigación y vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.08

Hay evidencia de la existencia de un apoyo institucional adecuado para el desarrollo de la cultura de la evaluación.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.09

Existe un plan de capacitación continua para autoridades y directivos con su estado de ejecución y evaluación.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.01

Se verifica el cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias por parte de los directivos de la institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.02

Se verifica la correspondencia entre la estructura organizacional y las necesidades institucionales.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.01

Existe y se aplica el orgánico funcional para viabilizar la eficiencia académica y administrativa de la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 4

CO.EI.1.4.01

Se evidencia la utilización de los servicios de Bienestar Universitario por parte	1	2	3	4
---	---	---	---	---

de todos los estamentos.				
--------------------------	--	--	--	--

RE.IM.1.4.01

Alto grado de satisfacción de los usuarios respecto a las facilidades de acceso, calidad y pertinencia de los servicios de Bienestar Universitario.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

ambito 5

CO.EF.2.5.19

Hay evidencia que la Institución ha diseñado y tiene en ejecución modelos alternativos e innovadores de enseñanza - aprendizaje.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.PE.25.0.1

Se observa alta incidencia de la demanda social y de las prácticas profesionales en el diseño curricular.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 7

CO.EF.4.7.04

Alto grado de participación de los actores institucionales en programas de vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Director de Bienestar Universitario

Ámbito 4

RA.RH.1.4.01

Se evidencia sobre la designación de responsables para el manejo de los servicios de Bienestar Universitario de acuerdo al Estatuto.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.4.01

Existen y ejecución de planes de salud y prevención de riesgos laborales para la comunidad universitaria.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Se encuentran en ejecución los planes de salud y prevención de riesgos laborales para la comunidad universitaria.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.4.02

Se destaca la evidencia de la aplicación de instructivos para acceder a los servicios de Bienestar Universitario.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.4.03

Se evidencia de los servicios de Bienestar Universitario que ofrece la Institución, con su respectivo presupuesto.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.4.05

Existen actividades extracurriculares de carácter formativo y de apoyo al desarrollo humano que ofrezca la Institución.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.4.06

Se aplican mecanismos de monitoreo de la calidad de los servicios de Bienestar Universitario	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.4.07

Existe estadísticas del uso de las instalaciones para la recreación, cultura física y deportes	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.4.08

Existen planes de seguridad institucional en ejecución	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.4.09

Están debidamente elaborados los planes de contingencia para desastres naturales	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RH.2.5.04

Existe adecuado control estadístico de la condición social y económica de los estudiantes	1	2	3	4
---	---	---	---	---

DECANOS

ámbito 2

RA.RM.1.2.02

Se cuenta con adecuadas características de las construcciones civiles para la docencia y la investigación.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.03

Se verifica y está acorde y en correspondencia el currículum vitae del personal administrativo a su función.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

ámbito 3

RA.RF.1.3.01

El presupuesto general de la Institución está a disposición de la comunidad Universitaria.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RF.1.3.08

Existen presupuestos y costos anuales por carrera.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.3.02

Existen adecuados procedimientos académico-administrativos que permitan clasificar y proteger a los estudiantes de menores recursos económicos, en relación con su rendimiento académico.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EA.1.3.01

Adecuada política presupuestaria en la relación entre los recursos financieros.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

ámbito 4

CO.EF.1.4.05

Se desarrollan de manera sistemática actividades extracurriculares de carácter formativo y de apoyo al desarrollo humano por parte de la Institución.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

ámbito 5

RA.RH.2.5.02

La nómina de profesores con formación de postgrado representa al menos el 40% de los docentes.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RH.2.5.03

Se cuenta con un número adecuado del personal de apoyo a la docencia que trabaja en: laboratorios, talleres, granjas, centros de computación y otros.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.2.5.03

Correcto listado y estado de aulas, laboratorios, talleres, equipos y salas de capacitación por carreras.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.2.5.04

Hay disponibilidad y distribución de recursos físicos y materiales para la docencia de acuerdo con las necesidades.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.2.5.05

Existe un correcto listado de áreas y campos experimentales equipados y funcionales por carrera.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RM.2.5.06

Adecuada producción de material de apoyo para la docencia.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RF.2.5.01

Se publican y difunden los materiales para la docencia.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RI.2.5.01

Hay inventario del equipo informático en uso de las bibliotecas.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RI.2.5.02

Adecuada disponibilidad de equipamiento informático y acceso a redes de información para docentes y estudiantes.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

EV.DE.2.5.01

En la planificación y el desarrollo curricular se toma en cuenta la inclusión de principios y valores, orientados hacia la búsqueda de la excelencia académica.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.01

En el currículum se incluyen principios y valores, orientados a la aceptación de nuestra identidad pluriétnica-multicultural y la solidaridad con el cambio social.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

EV.ED.2.5.01

Existe y se aplica el reglamento para la selección de docentes.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.02

Se encuentra adecuadamente definido el perfil académico y profesional de los docentes.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.04

En la asignación de carga académica de los docentes se incluyen actividades de investigación, gestión institucional y vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.05

Existen programas de educación continua en ejecución y se cuenta con constancia estadística de resultados.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.06

Adecuada correspondencia de los programas de capacitación y mejoramiento docente con las necesidades institucionales.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.12

Se desarrollan convenios para intercambio de información entre bibliotecas del Ecuador y el mundo los cuales están en plena ejecución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

EV.ED.2.5.01

En el currículo se evidencia la inclusión a principios y valores, orientados a la aceptación de nuestra identidad pluriétnica-multicultural y la solidaridad con el cambio social.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.10

Es evidente sistemas modernos de catalogación y clasificación de documentos en las bibliotecas.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.11

Existencia y aplicación de instructivos para préstamo, uso de documentos y equipos de apoyo pedagógico en la Institución.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.13

Se trabaja de manera sistemática para la identificación de necesidades de adquisición de libros, publicaciones especializadas e información digitalizada.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.15

Correcta correspondencia entre planes y programas de estudio de las carreras con la Misión y objetivos institucionales.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.16

Se aplican el sistema de créditos en la planificación curricular.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.18

Los docentes y estudiantes de las carreras participan en los procesos de Investigación e interacción social en forma multi e interdisciplinaria.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.19

La institución ha diseñado y tiene en ejecución los modelos alternativos e innovadores de enseñanza - aprendizaje.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.20

En el diseño y desarrollo curricular existen tutorías y asesoramiento académico permanente para los estudiantes.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.21

Existen adecuados procedimientos para la evaluación curricular y de los aprendizajes	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.22

Se pone totalmente de manifiesto la inclusión del espíritu emprendedor y de Autogestión en el currículo	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.23

Adecuada interacción entre pregrado y postgrado en los procesos de investigación con fines de graduación	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.24

Se han implementado los procedimientos adecuados para que estudiantes de pregrado puedan seguir cursos de postgrado	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.25

Existen y se aplican reglamentos para el proceso de nivelación y admisión de estudiantes de acuerdo con la ley	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.26

Existen procedimientos que faciliten el ingreso y permanencia de estudiantes con discapacidad física.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.27

Adecuado flujo de información estadística referente al número de estudiantes por aula.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.28

Existen estadísticas sobre matrícula e índices de promoción, repitencia, deserción, graduación, y separación estudiantil actualizados.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.30

Existen y ejecutan programas remediales para estudiantes con dificultades académicas.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.33

Se cuenta con disponibilidad de políticas, medios y acciones para la inserción de los egresados en el mercado laboral.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.2.5.01

Hay una adecuada asignación de trabajo docente por profesor en correspondencia a su formación y experiencia profesional.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.2.5.02

Adecuada relación del material bibliográfico e informático en función de las carreras y números de estudiantes.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EA.2.5.03

Correcta relación de los requerimientos de los usuarios con los horarios de atención de bibliotecas, centros de información y documentación y que sean publicados.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.2.5.04

Existen recursos didácticos modernos y suficientes de acuerdo con el número de alumnos.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EA.2.5.05

Existen objetivos y metas de docencia, en relación a la Misión Institucional. Informe documentado	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.2.5.01

Se exige la certificación de la capacitación y adiestramiento recibido por el personal de apoyo a la docencia.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.2.5.03

Existe la enseñanza de un segundo idioma, hasta un nivel comprensivo satisfactorio.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.2.5.04

Se desarrolla la enseñanza de informática hasta un nivel satisfactorio.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.2.5.05

En el desarrollo curricular se han cumplido satisfactoriamente las metas planificadas.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.2.7.07

Adecuado cumplimiento de los programas de estudio planificados.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.2.7.08

Se han alcanzados logros en la aplicación de convenios o acuerdos entre la Universidad y otras organizaciones para que estudiantes realicen prácticas o pasantías Informe documentado	1	2	3	4
---	---	---	---	---

ámbito 6

RA.RM.3.6.01

Se cuentan con todos los recursos materiales adecuados para la investigación.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.3.6.05

Existen convenios para ejecución de investigaciones que contengan por lo menos; denominación, objeto, monto, duración. y responsables.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.3.6.01

Adecuada vinculación de la investigación con los programas de pregrado y postgrado.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.3.6.02

Se cumplen con los objetivos y metas de la investigación según lo planificado a nivel Institucional y por unidades académicas.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

DIRECTOR DE SISTEMAS

Ámbito 2

RA.RI.1.2.01

Existe una disponibilidad adecuada de equipamiento informático	1	2	3	4
Existe un amplio acceso a redes de información con tecnología actualizada.	1	2	3	4

RA.RI.1.2.02

Existen redes informáticas que facilitan la comunicación entre las unidades académicas y de apoyo.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RI.1.2.02

Hay una utilización adecuada de las redes informáticas que facilitan la comunicación entre las unidades académicas y de apoyo	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.15

Existen y se aplican en la institución sistemas informáticos de registro y control para el personal administrativo.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.17

Existen y están en vigencia convenios de acceso a redes informáticas con los sectores público y privado.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RI.1.2.01

Hay un alto nivel de disponibilidad de equipamiento informático y acceso a redes de información con tecnología actualizada.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 5

RA.RI.2.5.02

Hay una amplia disponibilidad de equipamiento informático y acceso a redes de información para docentes y estudiantes.	Informe documentado	1	2	3	4
--	---------------------	---	---	---	---

Ámbito 6

RA.RI.3.6.02

Existe disponibilidad de software actualizado para investigación.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RI.3.6.04

Existen convenios para acceso a redes, bases y programas informáticos, y al menos el 50% en ejecución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

DIRECCION ADMINISTRATIVA 1

CO.EF.1.1.01

Existe en la universidad un Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) aprobado por las instancias correspondientes correctamente elaborado y en ejecución.	1	2	3	4
Cuenta la institución con planes operativo Anuales y Estratégicos coherentes con la misión, la Visión, Principios y Valores institucionales	1	2	3	4

CO.EF.1.1.02

Se encuentran elaboradas guías para la evaluación de las actividades del PEDI	1	2	3	4
---	---	---	---	---

manera sistemática

Existen mecanismos de monitoreo y evaluación eficaces de las actividades del PEDI	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.1.03

Existen y se han cumplido los objetivos metas, programas y proyectos establecidos en los planes operativos anuales	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.1.1.01

Existen mecanismos de difusión de los resultados de la evaluación del PEDI.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.1.1.02

Existen y se cumplimentan los objetivos y metas del PEDI.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.PE.1.1.02

La institución cuenta con planes operativos anuales y estratégicos formulados con la participación de los diferentes estamentos universitarios y ejecutados con responsabilidad y compromiso	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 2

RA.RM.1.2.01

Se cuenta con un inventario de las edificaciones de la Institución, para las distintas funciones.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.1.2.02

La características con cuenta la Institución, para las distintas funciones son las apropiadas.	1	2	3	4
Las características de las construcciones civiles para la docencia y la investigación son las idóneas.	1	2	3	4

CO.EF.1.2.01

Existe y se aplica el orgánico funcional para viabilizar la eficiencia académica y administrativa de la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.10

Existen políticas y reglamentos para el ingreso de nuevo personal administrativo a la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.11

Se Verifican los tiempos de dedicación y funciones del personal administrativo de manera sistemática.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.12

Existen y se aplican políticas y reglamentos para el desarrollo y promoción del personal administrativo.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.13

Existen y se aplican procedimientos adecuados para la evaluación del desempeño del personal administrativo.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.14

Existen y se aplican reglamentos, procedimientos y modelos operativos adecuados que facilitan la gestión académico-administrativa.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.16

Existen políticas de capacitación, racionalización y optimización de los recursos humanos administrativos	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EA.1.2.03

Hay una verificación del currículum vitae del personal administrativo en correspondencia a su función.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.04

Hay una verificación de la correspondencia entre títulos académicos y las funciones que desempeñan los directivos administrativos.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.05

Hay una relación ponderada del número de personas que trabajan en la administración de la Institución con respecto a docentes a tiempo completo.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.1.2.01

Existe un sistema de evaluación del desempeño de las autoridades y directivos institucionales.	1	2	3	4
Los resultados de la aplicación de la evaluación del desempeño de las autoridades y directivos institucionales es satisfactorio.	1	2	3	4

CO.EI.1.2.02

Existen objetivos y metas para mejorar la eficiencia administrativa.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 3

CO.EA.1.3.01

Existe una evidencia presupuestaria sobre la adecuada relación entre los recursos financieros	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.1.3.01

Hay una evidencia sobre los resultados de la consecución de metas de autogestión en los últimos tres años.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 4

RA.RH.1.4.01

Hay evidencia sobre la designación de responsables para el manejo de los servicios de Bienestar Universitario de acuerdo al Estatuto.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RH.1.4.02

Existe un personal capacitado para la seguridad Institucional.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RM.1.4.01

Existe un inventario de áreas y locales destinados a la recreación, cultura física y deportes, así como de su ubicación y características.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 5

RA.RH.2.5.01

Hay una clasificación docente por categorías escalafonarias, tiempo de dedicación, antigüedad, por unidades académicas y carreras.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RH.2.5.02

La nomina de profesores con formación de posgrado representa al menos el 40% de los docentes	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RH.2.5.04

Hay adecuada información estadística sobre la condición económica de los estudiantes	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RH.2.5.03

El número y nivel de preparación del personal de apoyo a la docencia que trabaja en: laboratorios, talleres, granjas, centros de computación y otros es el adecuado.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RM.2.5.02

Existe y se registran las adquisiciones de material bibliográfico correctamente.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RM.2.5.03

Hay un listado y estado de aulas, laboratorios, talleres, equipos y salas de capacitación por carreras.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.2.5.04

Adecuada disponibilidad y distribución de recursos físicos y materiales para la docencia.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.2.5.05

Hay un listado de áreas y campos experimentales equipados y funcionales por carrera.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.03

Existe y se aplica un reglamento de carrera docente (escalafón).		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

CO.EF.2.5-08

Existe y se ejecuta adecuadamente el plan de capacitación para el personal de apoyo a la docencia.		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.09

Hay evidencia de los certificados de formación profesional del personal que atiende las bibliotecas.		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.06

Alta correspondencia de los programas de capacitación y mejoramiento docente con las necesidades institucionales		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.07

Adecuada información respecto al número de estudiantes por aula		1	2	3	4
---	--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.14

Existen planos de ubicación de aulas, laboratorios, talleres, equipos y salas de capacitación.		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

CO.EA.2.5.03

Hay relación de material bibliográfico e impreso e informático en función de las carreras		1	2	3	4
---	--	---	---	---	---

CO.EA.2.5.05

El número de aulas, laboratorios, talleres, equipos y salas de capacitación se corresponden con las necesidades institucionales.		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

CO.EA.2.5.01

Hay certificación de todo el personal de apoyo a la docencia en relación a su capacitación		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

Ámbito 6

RA.RH.3.6.01

Adecuado cumplimiento de los objetivos y metas de la investigación según lo planificado a nivel Institucional y por unidades académicas.		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

Existe un alto grado de satisfacción de la comunidad universitaria, respecto a las líneas y tipos de investigación desarrollada.		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

Existe Un control de la composición y distribución del número de investigadores por áreas del conocimiento, disciplinas científicas, humanistas y tecnológicas.		1	2	3	4
---	--	---	---	---	---

RA.RH.3.6.02

Existe una Nómina y competencias del personal de apoyo a la investigación.		1	2	3	4
--	--	---	---	---	---

Se cuenta con disponibilidad de recursos materiales adecuados para la investigación en la institución		1	2	3	4
---	--	---	---	---	---

CO.EF.3.6.01

Existen y ejecutan políticas, líneas prioritarias, objetivos y metas de investigación, en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.PE.3.6.01

Existe un alto grado de correspondencia entre la investigación desarrollada y los requerimientos de la región y el país.	1	2	3	4
Existe una alta Incidencia de la investigación en la solución de problemas de la Institución y de la comunidad.	1	2	3	4

CO.EF.3.6.02

Se cumplimentan los objetivos y metas de la investigación según lo planificado a nivel Institucional y por unidades académicas.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.3.6.03

Se verifica el curriculum vitae de los investigadores destacando títulos de postgrado	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.3.6.04

La institución tiene implementado un programa permanente de formación y capacitación para el personal dedicado a la investigación	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.3.6.06

Existe y se aplica un sistema de evaluación periódica a la investigación científica y tecnológica.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 7

RE.PE.4.7.01

Existen políticas trascendentes de vinculación con la colectividad, en relación a la misión Institucional.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.PE.4.7.02

Existen planes institucionales formulados en base a los requerimientos de la colectividad.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 8

CO.EF.4.8.01

Existe un conocimiento de la comunidad sobre las estadísticas de matrícula y promoción de las carreras de la institución.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.4.8.02

Existe un conocimiento de la comunidad sobre las características y estadísticas de los graduados por carrera, señalando su perfil de egreso.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.2.5.02

La institución cumple con al menos el 80% de los planes de perfeccionamiento docente propuesto	1	2	3	4
--	---	---	---	---

**DIRECTOR COMERCIAL Y OTROS
INFORMANTES**

Ámbito 3

RA.RF.1.3.07

Existen procedimientos de rendición de cuentas del manejo presupuestario, ante las instancias institucionales internas y externas correspondientes, así como ante la opinión pública.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 6

CO.EI.3.6.01

Existen publicaciones de las investigaciones realizadas, en revistas científicas calificadas, en los últimos tres años.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

OTROS INFORMANTES

Ámbito 1

RE.PE.1.1-03

Participaron en el PEDI todos los actores sociales con los cuales la Universidad tiene vinculación	1	2	3	4
El PEDI fue formulado con la participación de los diferentes estamentos universitarios con una participación activa de la comunidad universitaria	1	2	3	4

RE.IM.1.1.01

La opinión de la comunidad universitaria y de los actores sociales externos en relación a la Visión y Misión institucional es altamente positiva.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 3

RA.RF.1.3.07

Existen procedimientos de rendición de cuentas del manejo presupuestario, ante las instancias institucionales internas y externas correspondientes, así como ante la opinión pública.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ambito 6

RE.PE.3.6.01

Existencia adecuada de correspondencia entre la Investigación desarrollada y los requerimientos de la región y del país	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.3.6.01

Positiva incidencia de la investigación en la solución de problemas de la Institución con la Comunidad	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ambito 8

RE.PE.4.8.01

Buena opinión de la comunidad respecto a la contribución recibida de la Institución para su desarrollo socioeconómico	1	2	3	4
---	---	---	---	---

EV.PR.4.8.01

Opinión positiva de la comunidad sobre la práctica de valores éticos de	1	2	3	4
---	---	---	---	---

docentes, estudiantes, empleados y trabajadores de la Universidad.				
---	--	--	--	--

EV.PR.4.8.02

Alto grado de Opinión de la comunidad respecto a la contribución recibida de la Institución para su desarrollo socioeconómico.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.PE.4.8.01

Grado de reconocimiento de la sociedad sobre la contribución de la Institución en la formación de principios y valores en la comunidad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.4.8.03

Alto grado de satisfacción de la comunidad, con respecto al trabajo que cumple la Institución a través de la gestión y administración universitaria.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.4.8.04

Opinión positiva de la comunidad respecto a la legitimación de la formación profesional.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.4.8.05

Grado de satisfacción de la comunidad, con respecto al trabajo que cumple la Institución a través de la investigación.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.4.8.06

Alto grado de satisfacción de la comunidad, con respecto a la cobertura de matrícula y oferta académica de la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.4.8.07

Adecuada apreciación de la colectividad sobre la capacidad permanente de la Institución para su mejoramiento continuo.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

DIRECTOR FINANCIERO

Ámbito 2

CO.EF.1.2.06

Existen y aplican reglamentos que estructuran el sistema de remuneraciones institucionales.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.07

Existen y aplican reglamentos sobre aranceles estudiantiles.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 3

RA.RF.1.3.01

Adecuada evidencia que el presupuesto general de la Institución está a disposición de la comunidad universitaria.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RF.1.3.02

Existen en el presupuesto de la Institución de recursos provenientes de la autogestión	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RF.1.3.03

Hay suficiente evidencia en el presupuesto institucional del financiamiento especial y favorable para los estudiantes de menores recursos y alto rendimiento académico.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RF.1.3.04

Evidencia en el presupuesto institucional de una asignación no menor al 25% para desarrollo.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RF.1.3.05

Evidencia de que en el presupuesto institucional de una asignación destinada a la adquisición de libros, revistas e información digitalizada, no menor al 5% de lo previsto para el desarrollo.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RF.1.3.06

Existe una instancia institucional de seguimiento, control y evaluación del presupuesto.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RF.1.3.08

Hay una existencia de presupuestos y costos anuales por carrera.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.3.01

Se desarrollan políticas y planes de autogestión y financiamiento en el PEDI.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.3.03

Existen documentos oficiales que recojan las políticas financieras orientadas hacia el desarrollo integral de la Universidad	1	2	3	4
Hay evidencia sobre los resultados de la consecución de metas de autogestión en los últimos tres años.	1	2	3	4

Ámbito 4

RA.RM.1.4.02

Se cuenta con un inventario de equipos destinados a la recreación, cultura física y deportes.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.1.4.03

Hay Inventario de equipos de seguridad de la Institución.	1	2	3	4
Se evidencian los servicios de Bienestar Universitario que ofrece la Institución, con su respectivo presupuesto.	1	2	3	4

Ámbito 5

CO.EF.2.2.07

Se ejecutan convenios, acuerdos y compromisos financieros institucionales para programas de capacitación docente.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.13

Existencia de procedimientos para la identificación de necesidades	1	2	3	4
--	---	---	---	---

de adquisición de libros, publicaciones especializadas e información digitalizada.				
--	--	--	--	--

RA.RM.2.5.01

Información estadística sobre la condición social y económica de los estudiantes.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RI.2.5.02

Constatación de la disponibilidad de equipamiento informático y acceso a redes de información para docentes y estudiantes.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RF.2.5.01

Constatación de la publicación y difusión de materiales para la docencia.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.2.5.04

Disponibilidad y distribución de recursos físicos y materiales para la docencia.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RA.RM.2.5.02

Existencia y registro de adquisiciones de material bibliográfico.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.2.5.01

Información estadística sobre la condición social y económica de los estudiantes.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 6

RA.RF.3.6.01

Existe disponibilidad de recursos financieros necesarios para el desarrollo de la investigación.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 7

RA.RF.4.7.01

Elevado grado de autogestión de la Institución para financiar actividades de vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

DIRECTOR PEDAGOGICO

Ámbito 2

CO.EF.1.2.09

El plan de capacitación continua para autoridades y directivos se encuentra en estado de ejecución y evaluación sistemática.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 5

RA.RA.2.5.02

Hay una nómina de profesores con formación de postgrado que represente al menos el 40% de los docentes.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RM.2.5.06

Existe una adecuada producción de material de apoyo para la docencia.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

EV.DE.2.5.01

En la planificación y el desarrollo curricular se incluyen principios y valores,	1	2	3	4
--	---	---	---	---

orientados hacia la búsqueda de la excelencia académica.				
EV.ED.25.01				
En los currículum se incluyen principios y valores, orientados a la aceptación de nuestra identidad pluriétnica-multicultural y la solidaridad con el cambio social.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.03				
Existe y aplica el reglamento de carrera docente (escalafón) de manera correcta y sistemática.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.02				
Definición del perfil académico y profesional de los docentes.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.04				
Asignación de carga académica de los docentes que incluya actividades de investigación, gestión institucional y vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.05				
Existencia de programas de educación continua en ejecución y constancia estadística de resultados.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.06				
Hay gran correspondencia de los programas de capacitación y mejoramiento docente con las necesidades institucionales.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.07				
Existen y ejecutan de manera eficiente y adecuada convenios, acuerdos y compromisos financieros institucionales para programas de capacitación docente.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.08				
Existe y ejecuta un plan de capacitación para el personal de apoyo a la docencia.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.13				
Hay una serie de sistemas modernos de catalogación y clasificación de documentos en las bibliotecas.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.15				
Hay una alta correspondencia entre planes y programas de estudio de las carreras con la Misión y objetivos institucionales.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.17				
Se aplica de manera correcta el sistema de créditos en la planificación curricular. Existen lineamientos para la planificación, ejecución y evaluación del currículo.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.19				
La Institución ha diseñado y tiene en ejecución modelos alternativos e innovadores de enseñanza - aprendizaje.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.20				
En el diseño y desarrollo curricular existen tutorías y asesoramiento académico permanente para los estudiantes.	1	2	3	4
CO.EF.2.5.21				
Existen procedimientos adecuadamente diseñados para las evaluaciones curriculares y de los aprendizajes	1	2	3	4
CO.EF.2.5.22				
Se denota en el currículo la inclusión de un espíritu emprendedor y de autogestión	1	2	3	4
CO.EF.2.5.24				
Existen procedimientos establecidos por la institución para que estudiantes de pregrado puedan seguir cursos de postgrado.	1	2	3	4

CO.EF.2.5.26

Existen procedimientos que faciliten el ingreso y permanencia de estudiantes con discapacidad física.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.25.0.1

Se exige la certificación de la capacitación y adiestramiento recibido por el personal de apoyo a la docencia.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.25.0.5

En el desarrollo curricular se han cumplido las metas planificadas.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.2.5.06

Verificación y resultados de la aplicación de procedimientos para el seguimiento y evaluación del desempeño docente.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.25.0.7

Se tiene un adecuado cumplimiento de los programas de estudio planificados.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Hay logros alcanzados por la aplicación de convenios o acuerdos entre la Universidad y otras organizaciones para que estudiantes realicen prácticas o pasantías	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 7

RA.RF.4.7.01

Disponibilidad de recursos materiales y financieros necesarios para las actividades de vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.ED.4.7.01

Evidencia de planes y resultados del trabajo de la Comisión de Vinculación.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.ED.4.7.02

Existencia de mecanismos de evaluación de las actividades de vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.PE.4.7.02

Existencia de planes institucionales formulados en base a los requerimientos de la colectividad.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 8

CO.EF.4.8.01

Conocimiento de la comunidad sobre las estadísticas de matrícula y promoción de las carreras.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.4.8.02

Conocimiento de la comunidad sobre las características y estadísticas de los graduados por carrera, señalando su perfil de egreso.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

DOCENTES

Ámbito 1

RE.PE.1.1.02

El PEDI fue formulado con la participación de los diferentes estamentos universitarios con una participación activa de la comunidad universitaria	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.1.1.01

La opinión de la comunidad universitaria y de los actores sociales externos en relación a la Visión y Misión institucional es altamente positiva.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 2

CO.EF.1.2.01

Existe y se aplica el orgánico funcional para viabilizar la eficiencia académica y administrativa de la Institución teniéndose una adecuada opinión sobre el mismo.	Opinión sobre aplicación del orgánico funcional	1	2	3	4
---	---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.04

Existen políticas de descentralización de la gestión académica y administrativa.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Existe una opinión positiva sobre la aplicación de políticas de descentralización de la gestión académica y administrativa.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.05

Existen reglamentos institucionales para la docencia, investigación y vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Las aplicaciones de reglamentos institucionales para la docencia, investigación y vinculación con la colectividad son valoradas positivamente.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.08

Hay una adecuada opinión del apoyo institucional para el desarrollo de la cultura de la evaluación.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.09

Existe un plan de capacitación continua para autoridades y directivos con un estado de ejecución y evaluación constante y sistemática.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.01

Adecuado cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias por parte de los directivos de la Institución.	1 2 3 4	1	2	3	4
--	------------------	---	---	---	---

CO.EA.1.2.02

Existe adecuada correspondencia entre la estructura organizacional y las necesidades institucionales.	1 2 3 4	1	2	3	4
---	------------------	---	---	---	---

RE.IM.1.2.01

Elevado nivel de satisfacción de los usuarios respecto a la localización y	1	2	3	4
--	---	---	---	---

1 2 3 4				
Características de los locales de las bibliotecas.				

Ámbito 4

CO.EI.1.4.04

Se evidencia una democratización de los servicios de Bienestar Universitario.	1				
2 3 4		1	2	3	4

CO.EV.1.4.01

Se utilizan adecuadamente y de manera sistemática los servicios de Bienestar Universitario por parte de todos los estamentos.	1				
2 3 4		1	2	3	4

RE-IM.1.4.01

Alto grado de satisfacción de los usuarios respecto a las facilidades de acceso, calidad y pertinencia de los servicios de Bienestar Universitario.	1				
2 3 4		1	2	3	4

Ámbito 5

EV.ED.2.5.01

Se evidencia en el currículum la inclusión de principios y valores, orientados a la aceptación de nuestra identidad pluriétnica-multicultural y la solidaridad con el cambio social.					
1 2 3 4		1	2	3	4

CO.EF.2.5.03

Existe un escalafon de carrera docente					
		1	2	3	4

Se aplica adecuadamente el escalafon docente					
		1	2	3	4

CO.EF.2.5.05

Existe programas de educación continua en ejecución sin dificultades					
		1	2	3	4

CO.EF.2.5.16

Se aplica eficientemente el sistema de créditos en la planificación curricular.					
1 2 3 4		1	2	3	4

CO.EF.2.5.18

Todo el personal docentes y estudiantil de las carreras participan en los procesos de investigación e interacción social en forma multi e interdisciplinaria.					
1 2 3 4		1	2	3	4

CO.EF.2.5.19

La Institución ha diseñado y tiene en ejecución de forma sistemática modelos alternativos e innovadores de enseñanza - aprendizaje.					
1 2 3 4		1	2	3	4

CO.EA.2.5.04

Existen suficientes recursos didácticos modernos de acuerdo con el número					
		1	2	3	4

1 2 3 4 de alumnos.				
------------------------	--	--	--	--

CO.EI.2.5.06

Verificación y resultados de la aplicación de procedimientos para el seguimiento 1 2 3 4 y evaluación del desempeño docente.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.2.7.07

Se cumplimenta con los programas de estudio planificados de manera correcta. 1 2 3 4	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.PE.2.5.01

Adecuada opinión sobre la incidencia de la demanda social y de las prácticas 1 2 3 4 profesionales en el diseño curricular.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.2.5.01

Alto nivel de satisfacción de los usuarios respecto a las características de los 1 2 3 4 locales y servicios que prestan las bibliotecas.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 6

EV.PR.3.6.01

Existe un amplio y adecuado apoyo institucional para el desarrollo de la cultura de 1 2 3 4 investigación.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.3.6.01

Amplia incidencia de la investigación en la solución de problemas de la Institución 1 2 3 4 y de la comunidad.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.3.6.02

Elevado grado de satisfacción de la comunidad universitaria, respecto a las líneas 1 2 3 4 y tipos de investigación desarrollada.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 7

EV.PR.4.7.01

Adecuado trabajo universitario donde se practican principios y valores que aseguran 1 2 3 4 el fortalecimiento de la institucionalidad jurídica y la transparencia administrativa.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

EV.PR.4.7.02

Se aprecia una opinión positiva de la comunidad universitaria respecto a la práctica de principios y valores por parte de los docentes, estudiantes, empleados y trabajadores de la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.4.7.04

Alto grado de participación de los actores institucionales en programas de	1	2	3	4
--	---	---	---	---

vinculación con la colectividad.				
----------------------------------	--	--	--	--

EGRESADOS Y PROFESIONALES

Ámbito 1

RE.PE.1.1-03

Ha existido una adecuada participación en el PEDI de los actores sociales con los cuales la Universidad tiene vinculación.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 5

CO.EF.2.5.32

Existen y se encuentra en ejecución los programas de seguimiento a los egresados, con soporte estadístico.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 6

RE.PE.3.6.01

Hay una adecuada correspondencia entre la investigación desarrollada y los requerimientos de la región y el país.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 8

EV.PR.4.8.01

La comunidad tiene apreciación positiva sobre la práctica de valores éticos de docentes, estudiantes, empleados y trabajadores de la Universidad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

EV.PR.4.8.02

Existe una opinión satisfactoria por parte de la comunidad con respecto a la contribución recibida de la Institución para su desarrollo socioeconómico.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.PE.4.8.01

Hay un alto grado de reconocimiento de la sociedad sobre la contribución de la Institución en la formación de principios y valores en la comunidad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.4.8.01

Opinión satisfactoria de la comunidad con relación a la coherencia y trascendencia de la Misión Institucional.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.4.8.02

Alto grado de satisfacción de la comunidad, con respecto al trabajo que cumple la Institución a través de la vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.4.8.03

Alto grado de satisfacción de la comunidad, con respecto al trabajo que cumple la Institución a través de la gestión y administración universitaria.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.4.8.04

Opinión satisfactoria de la comunidad con respecto a la legitimación de la formación profesional.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.4.8.05

Alto grado de satisfacción de la comunidad, con respecto al trabajo que cumple La Institución a través de la investigación.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IN.4.8.07

Existe por parte de la Institución una Capacidad Institucional para su mejoramiento crítico	1	2	3	4
---	---	---	---	---

ESTUDIANTES

Ámbito 1

RE.PE.1.1.02

El PEDDI fue formulado con la participación de los diferentes estamentos universitarios con una participación activa de la comunidad universitaria	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.1.1.01

La opinión de la comunidad universitaria y de los actores sociales externos en relación a la Visión y Misión institucional es altamente positiva.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 2

CO.EF.1.2.01

Existe y se aplica el orgánico funcional para viabilizar la eficiencia académica y administrativa de la Institución teniéndose una adecuada opinión sobre el mismo. Opinión sobre aplicación del orgánico funcional	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.04

Existen políticas de descentralización de la gestión académica y administrativa.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.04

Existe una opinión positiva sobre la aplicación de políticas de descentralización de la gestión académica y administrativa.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.05

Las aplicaciones de reglamentos institucionales para la docencia, investigación y vinculación con la colectividad son valoradas positivamente.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

EV.ED.2.5.01

Se evidencia de que en el currículum se incluyan a principios y valores, orientados a la aceptación de nuestra identidad pluriétnica-multicultural y la solidaridad con el cambio social.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.18

Evidencia de que los docentes y estudiantes de las carreras participan en los procesos de investigación e interacción social en forma multi e interdisciplinaria.				
---	--	--	--	--

CO.EF.1.2.08

Hay una adecuada opinión del apoyo institucional para el desarrollo de la cultura	1	2	3	4
---	---	---	---	---

de la evaluación.

CO.EF.1.2.09

Existe un plan de capacitación continua para autoridades y directivos con un estado de ejecución y evaluación constante y sistemática.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.01

Adecuado cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias por parte de los directivos de la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.02

Existe adecuada correspondencia entre la estructura organizacional y las necesidades institucionales.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.1.2.01

Elevado nivel de satisfacción de los usuarios respecto a la localización y Características de los locales de las bibliotecas.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 4

CO.EF.1.4.04

Se evidencia una democratización de los servicios de Bienestar Universitario.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EV.1.4.01

Se utilizan adecuadamente y de manera sistemática los servicios de Bienestar Universitario por parte de todos los estamentos.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE-IM.1.4.01

Alto grado de satisfacción de los usuarios respecto a las facilidades de acceso, calidad y pertinencia de los servicios de Bienestar Universitario.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 5

CO.EF.2.5.20

En el diseño y desarrollo curricular existen tutorías y asesoramiento académico Permanente para los estudiantes.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.2.5.04

Se desarrolla en la enseñanza un segundo idioma, hasta un nivel comprensivo satisfactorio.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.2.5.04

Existe la enseñanza de informática hasta un nivel satisfactorio.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.18

Todo el personal docentes y estudiantil de las carreras participan en los procesos de investigación e interacción social en forma multi e interdisciplinaria.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.19

La Institución ha diseñado y tiene en ejecución de forma sistemática modelos	1	2	3	4
--	---	---	---	---

alternativos e innovadores de enseñanza - aprendizaje.				
--	--	--	--	--

RE.PE.2.5.01

Existen suficientes recursos didácticos modernos de acuerdo con el número de alumnos.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.2.5.03

Evidencia de la enseñanza de un segundo idioma, hasta un nivel comprensivo satisfactorio.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EI.2.5.07

Se cumplimenta con los programas de estudio planificados de manera correcta.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EI.2.7.07

Adecuada opinión sobre la incidencia de la demanda social y de las prácticas profesionales en el diseño curricular.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.2.5.01

Alto nivel de satisfacción de los usuarios respecto a las características de los locales y servicios que prestan las bibliotecas.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 6

EV.PR.3.6.01

Existe un amplio y adecuado apoyo institucional para el desarrollo de la cultura de investigación.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.3.6.01

Amplia incidencia de la investigación en la solución de problemas de la Institución y de la comunidad.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.3.6.02

Elevado grado de satisfacción de la comunidad universitaria, respecto a las líneas y tipos de investigación desarrollada.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 7

EV.PR.4.7.01

Adecuado trabajo universitario donde se practican principios y valores que aseguran el fortalecimiento de la institucionalidad jurídica y la transparencia administrativa.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

EV.PR.4.7.02

Se aprecia una opinión positiva de la comunidad universitaria respecto a la práctica de principios y valores por parte de los docentes, estudiantes, empleados y trabajadores de la Institución.	1	2	3	
--	---	---	---	--

CO.EF.4.7.04

Alto grado de participación de los actores institucionales en programas de vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 8

RE.IM.4.8.06

Alto grado de satisfacción de la comunidad, con respecto a la cobertura de matrícula y oferta académica de la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.4.8.07

Existe una apreciación positiva por parte de la colectividad sobre la capacidad permanente de la Institución para su mejoramiento continuo.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

AUTORIDADES

Ámbito 1

RE.PE.1.1.02

El PEDI fue formulado con la participación de los diferentes estamentos universitarios con una participación activa de la comunidad universitaria	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.1.1.01

La opinión de la comunidad universitaria y de los actores sociales externos en relación a la Visión y Misión institucional es altamente positiva.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 2

CO.EF.1.2.01

Existe y se aplica el orgánico funcional para viabilizar la eficiencia académica y administrativa de la Institución teniéndose una adecuada opinión sobre el mismo.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.04

Existen políticas de descentralización de la gestión académica y administrativa.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.04

Existe una opinión positiva sobre la aplicación de políticas de descentralización de la gestión académica y administrativa.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.05

Las aplicaciones de reglamentos institucionales para la docencia, investigación y vinculación con la colectividad son valoradas positivamente.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.08

Hay una adecuada opinión del apoyo institucional para el desarrollo de la cultura de la evaluación.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.09

Existe un plan de capacitación continua para autoridades y directivos con un estado de ejecución y evaluación constante y sistemática.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.01

Adecuado cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias por parte de los directivos de la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

ECO.EA.1.2.02

Existe adecuada correspondencia entre la estructura organizacional y las necesidades institucionales.	1	2	3	4
Elevado nivel de satisfacción de los usuarios respecto a la localización y Características de los locales de las bibliotecas.	1	2	3	4

AMBITO 4

CO.EI.1.4.01

Se utilizan adecuadamente y de manera sistemática los servicios de Bienestar Universitario por parte de todos los estamentos.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.1.4.01

Alto grado de satisfacción de los usuarios respecto a las facilidades de acceso, calidad y pertinencia de los servicios de Bienestar Universitario.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 5

CO.EF.2.5.19

La Institución ha diseñado y tiene en ejecución de forma sistemática modelos alternativos e innovadores de enseñanza - aprendizaje.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.PE.2.5.01

Adecuada opinión sobre la incidencia de la demanda social y de las prácticas profesionales en el diseño curricular.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

EV.ED.2.5.01

Evidencia de que en el currículum se incluyan a principios y valores, orientados a la aceptación de nuestra identidad pluriétnica-multicultural y la solidaridad con el cambio social.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ambito 6

RE.IM.3.6.01

Alto grado de incidencia de la investigación en la solución de problemas de la Institución y de la comunidad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.IM.3.6.02

Alto grado de satisfacción de la comunidad universitaria, respecto a las líneas y tipos de investigación desarrollada.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ambito 7

RE.IM.3.6.01

Alta evidencia que en el trabajo universitario se practican principios y valores que aseguren el fortalecimiento de la institucionalidad jurídica y la transparencia administrativa.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.3.6.02

Alto grado de satisfacción de la comunidad universitaria, respecto a las líneas y tipos de investigación desarrollada.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ambito 7

EV.PR.4.7.01

Alta evidencia que en el trabajo universitario se practican principios y valores que aseguren el fortalecimiento de la institucionalidad jurídica y la transparencia administrativa.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

EV.PR.4.7.02

La Comunidad Universitaria aprecia la práctica de principios y valores por parte de los docentes, estudiantes, empleados y trabajadores de la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.4.7.04

Alto grado de participación de los actores institucionales en programas de vinculación con la colectividad.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Rector

Entrevista

Ambito 1

RE.PE.1.1.03

El PEDI fue formulado con la participación de los diferentes estamentos universitarios	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.1.1.01

La Comunidad Universitaria y el Entorno Social reconocen la misión y la visión	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ambito 2

CO.EF.1.2.01

Con la estructura actual académico administrativa se facilita la realización y avance de las actividades sustantivas de la institución en forma descentralizada	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.10

Existen políticas y reglamentos para el ingreso de nuevo personal administrativo a la Institución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

C.O.EF.1.2.11

Se aplican políticas y reglamentos para el desarrollo y promoción del PEDI	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.1.2.16

¿Tiene la institución una políticas de capacitación racionalización y optimización de los recursos humanos administrativos?	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EA.1.2.01

Se cumplen las disposiciones legales y estatutarias con los	1	2	3	4
---	---	---	---	---

directivos				
------------	--	--	--	--

CO.EA.1.2.02

Existe una correspondencia entre la estructura organizacional y las necesidades institucionales	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RA.RF.1.3.07

¿Existen procedimientos de rendición de cuentas del manejo presupuestario, ante las instancias institucionales internas y externas correspondientes, así como ante la opinión pública?	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ambito 3

CO.EF.1.3.01

¿Existe en el presupuesto de la institución recursos provenientes de la autogestión y financiamiento en el PEDI?	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ambito 5

EV.ED.2.5.01

¿ En los currículos de las carreras se evidencian los principios y valores, orientados a la aceptación de nuestra identidad pluriétnica-multicultural y la solidaridad con el cambio social?.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.07

¿Existen y se ejecutan convenios, acuerdos y compromisos financieros institucionales para programas de capacitación docente?	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.12

¿La Universidad mantiene para su biblioteca convenios con otras universidades para intercambio de información entre bibliotecas del Ecuador y el mundo?.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.29

Se cumple en su totalidad las políticas y reglamentos de graduación	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ambito 6

CO.EF. 3.6.01

¿Existen y se ejecutan políticas, líneas prioritarias, objetivos y metas de investigación, en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional?	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.IM.3.6.02

Grado de satisfacción de la comunidad universitaria, respecto a las líneas y tipos de investigación desarrollada	1	2	3	4
Existe satisfacción de la comunidad universitaria, respecto a las líneas y tipos de investigación desarrollada.	1	2	3	4

Ambito 7

EV.PR.4.7.01

¿Esta previsto el desarrollo de actividades encaminadas a poner en práctica principios y Valores propio del trabajo institucional?	1	2	3	4
--	---	---	---	---

¿Se Establecen procedimientos de rendición de cuentas del manejo presupuestario ante las diferentes instancias internas y externas correspondientes y ante la opinión pública como de la transparencia jurídica y administrativa?	1	2	3	4
---	---	---	---	---

EV.PR.4.7.02

¿Los estatutos y reglamentos de la institución declaran explícitamente la educación y práctica de valores?	1	2	3	4
--	---	---	---	---

¿Existe alguna vía o estudio de retroalimentación de la comunidad universitaria de la opinión a cerca del cumplimiento de principios y valores por parte de los docentes, estudiantes, empleados y trabajadores de la Institución?	1	2	3	4
--	---	---	---	---

¿A través de que acciones y actividades la comunidad universitaria aprecie la práctica de principios y valores por parte de los docentes, estudiantes, empleados y trabajadores de la Institución?.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.4.7.01

¿Se encuentra establecida por la institución alguna instancia de vinculación con la Colectividad?.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.4.7.04

Existe un alto grado de participación de los actores institucionales en programas de vinculación con la comunidad	1	2	3	4
---	---	---	---	---

RE.PE.4.7.01

¿Existen políticas trascendentes de vinculación con la colectividad, en relación a su Misión Institucional?	1	2	3	4
---	---	---	---	---

SECRETARIO GENERAL

Ámbito 1

CO.EF.1.1.01

Existe en la universidad un Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) aprobado por las instancias correspondientes correctamente elaborado y en ejecución.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

RE.PE.1.1.01

La Visión y Misión institucional se encuentran definidas en su Estatuto, y reflejan su identidad en forma clara y coherente.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 2

EV.DE.12.0.1

Se evidencia en los estatutos y reglamentos institucionales la constancia de la acción universitaria fundamentada en principios y valores	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.02

Existen regulaciones estatutarias que establecen el grado de participación de los estamentos universitarios en los organismos de gobierno en conformidad con la constitución y la ley. Verificación estatutaria	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.03

Existen organismos colegiados en la estructura orgánico - funcional, de acuerdo con la ley.	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.1.2.05

Existen y se aplican reglamentos institucionales para la docencia, investigación y vinculación con la colectividad. Opinión sobre aplicaciones	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EA.1.2.02

Adecuada opinión de la correspondencia entre la estructura organizacional y las necesidades institucionales.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

Ámbito 5

CO.EF.2.5.25

Existen y se aplican reglamentos para el proceso de nivelación y admisión de estudiantes de acuerdo con la ley. Informe documentado	1	2	3	4
---	---	---	---	---

CO.EF.2.5.29

Existen y se cumplimentan políticas y reglamentos de graduación.	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.2.5.31

Existe una adecuada participación estudiantil en los organismos de gobierno universitario de acuerdo con la ley. Verificación de la participación	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Ámbito 8

CO.EF.4.8.01

Adecuado conocimiento de la comunidad sobre las estadísticas de matrícula y promoción de las carreras. Informe documentado	1	2	3	4
--	---	---	---	---

CO.EF.4.8.02

Adecuado conocimiento de la comunidad sobre las características y estadísticas de los graduados por carrera, señalando su perfil de egreso	1	2	3	4
--	---	---	---	---

TRABAJADORES

Ámbito 1

RE.PE.1.1.02

El PEDI fue formulado con la participación de los diferentes estamentos universitarios con una participación activa de la comunidad universitaria	1	2	3
---	---	---	---

RE.IM.1.1.01

La opinión de la comunidad universitaria y de los actores sociales externos en relación a la Visión y Misión institucional es altamente positiva.	1	2	3
---	---	---	---

Ámbito 2

CO.EF.1.2.01

Existe y se aplica el orgánico funcional para viabilizar la eficiencia académica y administrativa de la Institución teniéndose una adecuada opinión sobre el mismo. Opinión sobre aplicación del orgánico funcional	1	2	3
---	---	---	---

CO.EF.1.2.04

Existen políticas de descentralización de la gestión académica y administrativa.	1	2	3
--	---	---	---

Existe una opinión positiva sobre la aplicación de políticas de descentralización de la gestión académica y administrativa.	1	2	3
---	---	---	---

CO.EF.1.2.05

Existen reglamentos institucionales para la docencia, investigación y vinculación con la colectividad.	1	2	3
--	---	---	---

Las aplicaciones de reglamentos institucionales para la docencia, investigación y vinculación con la colectividad son valoradas positivamente.	1	2	3
--	---	---	---

CO.EF.1.2.08

Hay una adecuada opinión del apoyo institucional para el desarrollo de la cultura de la evaluación.	1	2	3
---	---	---	---

CO.EF.1.2.09

Existe un plan de capacitación continua para autoridades y directivos con un estado de ejecución y evaluación constante y sistemática.	1	2	3
--	---	---	---

CO.EF.1.2.12

Existen y se aplican políticas y reglamentos para el desarrollo y promoción del personal administrativo.	1	2	3
--	---	---	---

CO.EF.1.2.13

Existen y se aplican procedimientos adecuados para la evaluación del desempeño del personal administrativo.	1	2	3
---	---	---	---

CO.EF.1.2.14

Existen y se aplican reglamentos, procedimientos y modelos operativos adecuados que facilitan la gestión académico-administrativa.	1	2	3
--	---	---	---

CO.EA.1.2.01

Adecuado cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias por parte de los directivos de la Institución.	1	2	3
--	---	---	---

CO.EA.1.2.02

Existe adecuada correspondencia entre la estructura organizacional y las	1	2	3
--	---	---	---

necesidades institucionales.			
------------------------------	--	--	--

RE.IM.1.2.01

Elevado nivel de satisfacción de los usuarios respecto a la localización y Características de los locales de las bibliotecas.	1	2	3
---	---	---	---

Ámbito 4

CO.EI.1.4.04

Se evidencia una democratización de los servicios de Bienestar Universitario.	1	2	3
---	---	---	---

CO.EV.1.4.01

Se utilizan adecuadamente y de manera sistemática los servicios de Bienestar Universitario por parte de todos los estamentos.	1	2	3
---	---	---	---

RE-IM.1.4.01

Alto grado de satisfacción de los usuarios respecto a las facilidades de acceso, calidad y pertinencia de los servicios de Bienestar Universitario.	1	2	3
---	---	---	---

Ámbito 5

EV.ED.2.5.01

Se evidencia en el currículum la inclusión de principios y valores, orientados a la aceptación de nuestra identidad pluriétnica-multicultural y la solidaridad con el cambio social.	1	2	3
--	---	---	---

CO.EF.2.5.03

Existe un escalafon de carrera docente	1	2	3
--	---	---	---

Se aplica adecuadamente el escalafon docente	1	2	3
--	---	---	---

CO.EF.2.5.05

Existen programas de educación continua en ejecución sin dificultades	1	2	3
---	---	---	---

RE.PE.2.5.01

Adecuada opinión sobre la incidencia de la demanda social y de las prácticas profesionales en el diseño curricular.	1	2	3
---	---	---	---

Ámbito 6

RE.IM.3.6.01

Amplia incidencia de la investigación en la solución de problemas de la Institución y de la comunidad.	1	2	3
--	---	---	---

RE.IM.3.6.02

Elevado grado de satisfacción de la comunidad universitaria, respecto a las líneas y tipos de investigación desarrollada.	1	2	3
---	---	---	---

Ámbito 7

EV.PR.4.7.01

Adecuado trabajo universitario donde se practican principios y valores que aseguran el fortalecimiento de la institucionalidad jurídica y la transparencia administrativa.	1	2	3
--	---	---	---

EV.PR.4.7.02

Se aprecia una opinión positiva de la comunidad universitaria respecto a la práctica de principios y valores por parte de los docentes, estudiantes, empleados y trabajadores de la Institución.	1	2	3
--	---	---	---

CO.EF.4.7.04

Alto grado de participación de los actores institucionales en programas de vinculación con la colectividad.	1	2	3
---	---	---	---