



DISEÑO PEDAGÓGICO / CURRICULAR
DIVISIÓN EDUCACIÓN CONTINUA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA EMPRESARIAL DE GUAYAQUIL

Identificación del Curso.

Nombre del curso	Nombre del instructor	ÁREA	DURACIÓN	MODALIDAD	HORARIO
Herramientas de Selección de TT.HH. 4.0.	Belkys Palma macías	Digital	16 horas	Online	Miércoles 08, Jueves 09, Viernes 10 (6pm a 10pm), Sábado 11 de septiembre (9am a 1pm)

Fechas

Fecha de Inicio	Fecha de Finalización
Miércoles, 8 de Septiembre	Sábado 11 de Septiembre

Descripción del curso

Entender el contenido y las herramientas de medición de selección de personal. Los participantes serán capaces de aplicar las técnicas y los principios para entrevistar y seleccionar personal, usando un modelo muy práctico y confiable, con la finalidad de obtener el personal idóneo con un margen de certeza de por lo menos 80% y a su vez optimizando recursos para la organización.

Requisitos mínimos de entrada al Curso.

Manejo de conceptos básicos de reclutamiento, entrevista y selección

Dirigido a:

Gerentes, Jefes, coordinadores, analistas y asistentes del área de Recursos Humanos o posiciones que deban elegir personal para sus equipos multidisciplinarios.
Estudiantes de carreras de Gestión del Talento Humano, Psicología Organizacional, Administrativas y afines.
Emprendedores encargados o interesados en seleccionar de manera óptima a su personal.
Público en general que este interesado en adquirir conocimientos para la selección de colaboradores adecuado para caros dentro de sus organizaciones/empresas.

Objetivo/s del Curso.

Describir a los estudiantes la importancia e implementación de los conocimientos teóricos y herramientas prácticas del sistema de selección de personal dentro de la organización a fin de obtener un óptimo y ético proceso de selección de personal y asegurar un mejor desarrollo de carrera de los nuevos colaboradores

Contenidos del Curso.*Temas Principales (Unidades)*

Administración de Recursos Humanos
Reclutamiento
La entrevista
Herramientas de trabajo
Selección e informe

Temas secundarios o sub temas (por Unidad)

Análisis y desarrollo de herramientas de reclutamiento y selección
Tipos de entrevista y gestión complementaria de selección
Entregables del proceso de selección de Talento Humano

Temas Transversales (en caso de existir).

Revisión de estadígrafos
Novedades y encapsulados de otros países

Estrategias de enseñanza - aprendizaje**Constructivismo y casos prácticos**

La estrategia de aprendizaje dentro del taller serán teórico - práctico donde los participante podrán plasmar lo que vamos avanzando en cada clase, esa metodología ayudará al estudiante a que vaya despejando dudas que se pueden presentar durante la parte teórica de la clase.

Mecanismos de evaluación.

Evaluación diagnóstica		Evaluación final	
Técnica	Instrumento	Técnica	Instrumento
Evaluación de conocimientos	Test de diagnóstico	Evaluación de conocimientos	Evaluación final
Trabajos en clase	casos de trabajo	Evaluación de conocimientos	Evaluación final
Proceso completo de selección	documental	Evaluación de conocimientos	Evaluación final

En caso de requerir más espacios, insertar filas.

Entorno de Aprendizaje (Equipos, maquinarias, herramientas, materiales, materiales didácticos y de consumo para el desarrollo de la oferta de capacitación).

Instalaciones o Recursos	Fase teórica	Fase práctica
Plataforma Zoom	Administración de RRHH, diseño de proceso de selección, la escogencia del individuo y revisión de herramientas para informe final	Construcción de proceso de selección
PPT, Excel , herramientas de selección, bibliografía digital	Revisión de modelos de trabajo, información relevante, casos presentados por empresas icono, mercado y oferta laboral	Construcción de caso propio y resolución de casos de estudio

Brief (Resumen) de la trayectoria profesional y académica del instructor.**Profesor: Belkys Palma Macías**

Lcda en Comunicación, Máster en Gestión del Talento Humano de la Escuela Politécnica Nacional, certificada con Normas Iso, Oshas y Medio Ambiente, Especialista en Gestión del TTHH, docente de diferentes Instituciones de la Ciudad de Guayaquil, con más de 15 años de experiencia en el área de RRHH de sectores industriales, Acuicolas, de Servicio y Salud. Con amplia experiencia liderando procesos de cambio, selección de ejecutivos, planes de comunicación, feedback y performance, así como en los diferentes subsistemas de Recursos Humanos.

Carga horaria:	Horas prácticas	10 HORAS
	Horas teóricas	6 HORAS
Bibliografía:	Aguirre, A., Castillo, A. M. y Tous, D. (1991): Administración de empresas. Málaga: Ed. Edinford. Amat, J.M. (1988): Control presupuestario. Barcelona: Ed. Gestió 2000. Anthony, R.N. (1986): Sistemas de planeamiento y control. Barcelona: Ed. Orbis. Ausubel, D. (2002): Adquisición y retención del conocimiento: una perspectiva cognitiva. Madrid: Ed. Paidós Bueno, E. (1998): "El capital intangible como clave estratégica en la competencia actual". Boletín de Estudios Económicos, vol. 53, n° 164. Chiavenato, I. (1992): Administración de recursos humanos. México: Ed. McGraw Hill. Heredia, V. y Arias, F. (1986): "Reclutamiento y selección de personal", en Arias, F. (Editor): Administración de recursos humanos. México: Ed. Trillas.	

firma del responsable del Diseño Curricular

Nombre y Apellido: BELKYS PALMA MACÍAS

Cédula No.: 0922392295