



DISEÑO PEDAGÓGICO / CURRICULAR
DIVISIÓN EDUCACIÓN CONTINUA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA EMPRESARIAL DE GUAYAQUIL

Identificación del Curso.

Nombre del curso	Nombre del instructor	ÁREA	DURACIÓN	MODALIDAD	HORARIO
INTELIGENCIA EMOCIONAL LABORAL	ANA MARCELA RIVAS BRIONES	TALENTO HUMANO	16 HORAS	ONLINE	Jueves 24, Viernes 25 (18h00 -22h00). Sábado 26 y Domingo 27 de marzo (09h00-13h00).

Fechas

Fecha de Inicio	Fecha de Finalización
Jueves, 24 de marzo de 2022	Domingo 27 de marzo de 2022

Descripción del curso

Este curso está enfocado para directivos que manejan talento humano en las distintas áreas de una compañía con el propósito de transmitir los conocimientos necesarios sobre la importancia del manejo integral de la inteligencia emocional laboral como base fundamental para **potenciar, retener, desarrollar y trascender talento** en los negocios actuales. El presente taller permitirá al participante no solo conocer las últimas tendencias del manejo eficiente de bienestar integral sino también practicar el manejo conciente de la resolución de conflictos y estrategias de conciliación laboral, mismas que son necesarias para la generación de equilibrio vida laboral-personal en los negocios de hoy.

Requisitos mínimos de entrada al Curso.

Bachillerato
 Conocimientos básicos sobre manejo de personas
 Conocimientos básicos sobre plan de desarrollo de personas
 Conocimiento básico de Clima, Cultura y Bienestar Integral

Dirigido a:

Directores, Gerentes, Jefes de Ventas, Supply, Legal, Financiero, Operaciones etc (Mandos Directivos)
 Encargados y Personal Comercial, Operaciones y Supply- Jefes Inmediatos (Mandos Medios)
 Personal operativo que tenga personal a su cargo (Mandos Operativos)
 Emprendedores
 Personal de Talento Humano o carreras afines

Objetivo/s del Curso.

Identificar y reconocer los modelos de inteligencia emocional, los conceptos de neurociencia y neuroproductividad y su importancia para la aplicación actualmente en los negocios con el fin de que se realice un manejo conciente de las personas dentro del ambiente laboral.

Contenidos del Curso.*Temas Principales (Unidades)*

1. La Revolución del Bienestar Integral y la Salud Mental.▣
2. Modelos y Conceptos de Intelligencias, Neurociencia y Neuroproductividad y su puesta en marcha.▣
3. Creación de equipos altamente concientes y con inteligencia colectiva.▣
4. Estrategias para captar, retener, desarrollar y trascender talento.
5. Comprendiendo la Cultura, Identidad, Libre albedrío, Autonomía y Libertad personal.▣
6. Construir y Optimizar una Estrategia de Talento Humano sostenible e integrativa.
7. Indicadores para medir el Bienestar integral laboral en los equipos de trabajo y en las compañías.
8. Adaptando la estrategia a tu negocio.▣

Temas secundarios o sub temas (por Unidad)

1.1 ¿Qué es el bienestar integral y cuál es su relación con la inteligencia emocional laboral?
1.2 La diferencia entre Salud mental y bienestar integral laboral.
1.3 Características únicas de un líder para manejar eficientemente la inteligencia emocional de su equipo.
1.4 Cómo medimos el clima laboral en los negocios actuales.
2.1 Modelos y conceptos de los varios tipos de Intelligencias.
2.2 Casos de éxito de estrategias de Inteligencia colectiva aplicadas al manejo de resolución de conflictos.
2.3 Conceptos de Neurociencia aplicada al manejo conciente de equipos y sociedades.
2.4 Cómo la neuroproductividad nos puede ayudar a mejorar la calidad de vida de nuestros equipos.
3.1 Herramientas de Neuroproductividad para el manejo eficiente de equipos.
3.4 Desarrollo de un modelo de Neuroproductividad aplicado a las necesidades de mi equipo
4.1 Conceptos de Plan de desarrollo: Sucesión- Reconocimiento- Compensaciones- Bienestar integral
4.2 Estrategias para desarrollar talento desde la perspectiva de la inteligencia emocional laboral.
4.4 Comprensión de inversión de tiempo para lograr desarrollar el talento.
5.1 Entendimiento y apropiación de la Cultura personal y corporativa.
5.2 Conceptos de Identidad personal, Libertad, Autonomía, Libre albedrío y derechos humanos.
6.1 La construcción de la estrategia de Talento Humano con enfoque en bienestar integrativo. (Cuerpo- Mente- Alma)
6.2 Conceptos básicos para poner en marcha la estrategia de Talento Humano.
6.3 Medición y optimización
7.1 Cómo definir indicadores de Bienestar Integral laboral.
7.2 Tipos de indicadores de Bienestar Integral Laboral.
7.3 Cómo medir mensualmente los indicadores de Bienestar integral laboral.
8.1 Caso práctico: Desarrollo Estrategia bienestar laboral con enfoque a inteligencia emocional.
8.2 Medición y administración de desviaciones, fracasos, aprendizajes, errores y desperdicio de tiempo.
8.3 Estrategia de administración de la frustración: un pilar clave del éxito

*Temas Transversales (en caso de existir).***Habilidades Blandas****Estrategias de enseñanza - aprendizaje**

Enseñanza de la especialidad a través de conocimiento y técnicas prácticas para replicar.
 Interacción directa entre el docente y los alumnos (preguntas y respuestas relacionadas con sus realidades individuales).
 Discusión y resolución de problemas o casos en grupos.
 Aplicación de técnicas de motivación para lograr el empoderamiento de los participantes y activar su participación.

Mecanismos de evaluación.

Técnica	Instrumento	Evaluación final	
		Técnica	Instrumento
Prueba	Cuestionario	Prueba	Cuestionario
		Taller	Rúbrica

En caso de requerir más espacios, insertar filas.

Entorno de Aprendizaje (Equipos, maquinarias, herramientas, materiales, materiales didácticos y de consumo para el desarrollo de la oferta de capacitación).

Instalaciones o Recursos	Fase teórica	Fase práctica
SALA DE ZOOM	Powerpoint	Presentaciones y Casos de Estudio

Brief (Resumen) de la trayectoria profesional y académica del instructor.

- MSc. En Identidad, Imagen y Publicidad en la Universidad Camilo José Cela de Madrid.
- 17 años liderando áreas de Talento Humano con enfoque en Clima, Cultura, Identidad, Bienestar integral, Cambio y Comunicación en Multinacionales del país.
- Conferencista invitada en UEES- UTEG- FLOM Y EMBAJADA DE ECUADOR EN NY.

Carga horaria:	Horas prácticas	3
	Horas teóricas	12
Bibliografía:	Tomás Ortiz Alonso (2019). Neurociencia y Educación, Ricardo Perret (2017) Inteligencia Espiritual para Líderes- Cómo crear, administrar y compartir abundancia desde cargos de alta responsabilidad.	

firma del responsable del Diseño Curricular

Nombre y Apellido: ANA MARCELA RIVAS BRIONES
 Cédula No.: 0913193470